



**Stefan Hürlimann**, lic.oec.publ., Executive Master HRM, Organisationsberater, 1967  
Geschäftsführer, HR-Experte, Berater, Coach und Trainer

HR- und Digital Leadership Spezialist, OE- und Newplacement-Berater, Karriere-Coach.  
Dozent an diversen Fachhochschulen (FH) in Leadership, Change und Industrie 4.0

- ▶ Zertifikate in Organisationsentwicklung (Trigon, Graz) und Mediation (inmedio, Berlin)
- ▶ Executive Master HRM (FHNW Olten)
- ▶ Studien in BWL, HRM und OE (Master) an den Universitäten Zürich und Berkeley/USA

Stefan Hürlimann arbeitet in Deutsch oder Englisch.

### Schwerpunkte der beruflichen Tätigkeit

- ▶ HR-Experte in Talent Akquisition, Active Sourcing und digitaler, agiler Weiterentwicklung
- ▶ Mitarbeiter-Umfragen: Beratung Massnahmen-Entwicklung und -Umsetzung
- ▶ **Change** Management/Unternehmensentwicklung, Strategie, Transformation
- ▶ Fach- und Führungskräfte-**Training**: laterale Führung, Leadership-Programme
- ▶ Teamentwicklung, Gruppenprozesse, Coaching

8 Jahre Berater in Personalfragen, Partner und Teamleiter, a & u Kaderberatung AG, Zürich  
4 Jahre Leiter Controlling und Projektleiter, Cargologic AG, Swissair-Cargo, Zürich-Kloten  
2 Jahre Projektleiter Personalentwicklung/Ausbildungsmodule, Schweizerischer Bankverein, Zürich

### Unsere Dienstleistungen

#### HR INTERIMS MANAGEMENT – HR-PROJEKTE

- ▶ Leitung HR-Management, HR-Projektleitung und -Steuerung, HR Digitalisierung
- ▶ Talent Akquisition, Talent Management, MA-Bindung, -Entwicklung und -Freistellung
- ▶ HR-Transformation, HR-Outsourcing

#### CHANGE MANAGEMENT – ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- ▶ Beratung und Begleitung von Organisationen, welche...
  - ...sich agil und digital positionieren wollen.
  - ...sich in einer Transformation-/Akquisitions-/ Fusions- oder Abbauphase befinden.
  - ...sich neu positionieren und weiterentwickeln wollen (Visions-/Werte-/Strategie-Entwicklung).
- ▶ Konzeption, Planung sowie Workshop-Gestaltung, Beratung und Moderation bei der Umsetzung

**Beispiele:** Begleitung in Bezug auf Widerstände. Ängste und Chancen bei Reorganisationen.  
Teambildung: alte Funktion loslassen, neue Rolle leben. HR-Transformation.

#### TRAINING – PERSONALENTWICKLUNG

- ▶ Entwicklung von Trainingskonzepten, Erstellung von massgeschneiderten Schulungen
- ▶ Durchführung von Trainings in kompakten Modulen; Fokus digital Leadership und laterale Führung
- ▶ Rekrutierungs-Check / Ausbildungs-Check, Evaluation von Schulungsbedürfnissen

**Beispiele:** Führung im Alltag. Zielsichere Bewerbungsinterviews in agilem Umfeld. MbO-Prozesse & Zielvereinbarung. Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden (Konflikte, schlechte Leistung).

#### COACHING – LAUFBAHNPLANUNG – NEW-/OUTPLACEMENT