



**Stefan Hürlimann**, lic. oec. publ., NDS HRM, Organisationsberater BSO, 1967  
Geschäftsführer, Berater, Coach und Trainer

Dozent an diversen Fachhochschulen (FH) und bei SVF-Leadership-Lehrgängen  
Prüfungsexperte an FH, HF; Mediator und Karriere-Coach  
Zertifizierter OE- und Outplacementberater

Ausbildungen im Bereich Organisationsentwicklung (Trigon, Graz), Mediation (inmedio, Berlin), HRM (NDS FH Olten) sowie Weiterbildungen im Bereich Training, Coaching und Rekrutierung.  
Studien in Betriebswirtschaft sowie Betriebspsychologie an den Universitäten Zürich und Berkeley/USA .

Stefan Hürlimann arbeitet in Deutsch oder Englisch.

## Schwerpunkte der bisherigen beruflichen Tätigkeit

8 Jahre Berater in Personalfragen, Partner, a & u Kaderberatung AG, Zürich  
4 Jahre Leiter Controlling und Projektleiter, Cargologic AG, Swissair-Cargo, Zürich-Kloten  
2 Jahre Projektleiter Personalentwicklung/Ausbildungsmodule, Schweizerischer Bankverein, Zürich

- ▶ Management Development: Leadership-Programme, Training
- ▶ Change Management/Unternehmensentwicklung
- ▶ Human Resources Management: Rekrutierung/Selektion und Coaching
- ▶ Verkaufsentwicklungsprogramme
- ▶ Prozessorientierte Organisationen, Lean Management

## CHANGE MANAGEMENT – ORGANISATIONSENTWICKLUNG

- Beratung und Begleitung von Organisationen, welche
  - sich in einer Reorganisations-/Akquisitions-/ Fusionsphase befinden oder
  - sich neu positionieren und weiterentwickeln wollen (Visions-/Leitbild-/Strategie-Entwicklung)
- Konzeption, Planung sowie Workshop-Gestaltung, Moderation bei der Umsetzung

**Beispiele:** Begleitung in Bezug auf Widerstände. Ängste und Chancen bei Reorganisationen.  
Teambildung: alte Funktion loslassen, neue Rolle leben. HR-Transformation.

## TRAINING – PERSONALENTWICKLUNG

- Rekrutierungs-Check / Ausbildungs-Check, Evaluation von Schulungsbedürfnissen
- Entwicklung von Trainingskonzepten, Erstellung von massgeschneiderten Schulungen
- Durchführung von Trainings in kompakten Modulen

**Beispiele:** Zielsichere Bewerbungsinterviews. Zielvereinbarung. Führung im Alltag.  
Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden (Konflikte, schlechte Leistung).

## COACHING – LAUFBAHNPLANUNG – OUTPLACEMENT

### HR-PROJEKTE

- Rekrutierung (via Empfehlungen und neuen Medien – Web 2.0), Bindung, Freistellung
- HR-Outsourcing, Interimsmanagement, HR-Transformation