

Was für eine Persönlichkeit bin ich?

Wir zeigen es Ihnen mittels dem Insights Talent Check MDI® auf!



Möchten Sie sich als einzelne Person oder als Team weiterentwickeln und sich wettbewerbsfähig profilieren? Soll eine neue Stelle besetzt werden und suchen Sie die passende Person? Der Talent Insights «Leadership-Check» liefert Ihnen die nötigen Grundlagen.

Hintergrund

Insights MDI® ist aus verschiedenen Persönlichkeitsmodellen Entstanden – z.B. C.G. Jungs Acht-Typen-Modell oder Dr. W.M. Marstons Vierquadrantenmodell D-I-S-G®. Die Qualität der Insights MDI®-Instrumente werden an verschiedenen amerikanischen und europäischen Universitäten immer wieder neu untersucht. Gütekriterien die Objektivität, Reliabilität (Zuverlässigkeit) und Validität (Gültigkeit) fallen sehr gut aus. Zudem punkten die Insights MDI®-Instrumente mit ihrer Internationalität, ihrer ökonomischen Anwendung und der grossen Akzeptanz bei Kunden.

«Ich bin fasziniert, wie gut der Bericht mich beschreibt und bin froh um die vielen Tipps und Tricks für eine erfolgsversprechende Kommunikation.»

S.Z., BSc, Junior Consultant

Aufwand

Das Ausfüllen der Insights MDI®-Analyse dauert nur etwa 15-20 Minuten. In einer persönlichen Nachbesprechung erhalten Sie von uns Ihren individuellen Bericht.

Ihre Aufgabe

Die Insights MDI®-Analyse besteht aus zwei Blöcken. Der erste Block besteht aus 24 Wortgruppen zum **Verhalten**. Sie erstellen innerhalb der Wortgruppen eine Rangfolge was am besten und was am wenigsten auf Sie zutrifft. Im zweiten Block werden Ihnen 12 Wortgruppen zu den **Werten** präsentiert, die Sie ebenfalls in eine Rangfolge bringen.

Bericht

In einem ersten Abschnitt erhalten Sie eine ausführliche Rückmeldung zu Ihrem Verhalten. Die Selbstwahrnehmung, aber auch die Wahrnehmung durch andere sind wichtige Punkte. Zudem erhalten Sie eine Liste mit DOs und DON'Ts für Ihre Kommunikationspartner.



Im zweiten Abschnitt geht es um Ihre Motivatoren. Wo holen Sie sich Motivation? Sind Sie eher der Typ, der im Team aufblüht oder sind Sie am motiviertesten, wenn Sie Ihr eigenes Ding durchziehen können?

In einem dritten Abschnitt werden die Bereiche Verhalten und Motivation integriert. Potenzielle Verhaltens- und Motivationsstärken, aber auch -konflikte werden dargelegt. Ihr ideales Umfeld wird beschrieben und es werden die Schlüssel zur Motivation und zum Management formuliert. Einen Musterbericht finden sie [hier](#).

Anmeldung

Sind Sie an einer Insights MDI®-Analyse interessiert? Für weitere Informationen und eine persönliche Beratung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.



Kontakt

Stefan Hürlimann, lic.oec.publ., NDS HRM, Organisationsberater, Mediator und Trainer.
Tel.: 079 580 88 88
Changetraining GmbH, Rebbergstrasse 53, 8049 Zürich

